

Accordo per il rinnovo quadriennale del CCNL grafici-editoriali

In data 28 marzo 2008 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL in oggetto.

Sono state introdotte modifiche alle norme che disciplinano l'organizzazione del lavoro in modo da renderla più flessibile e quindi più funzionale alle esigenze operative delle imprese.

In particolare:

- il periodo minimo di ferie continuative in caso di esigenze produttive può essere ridotto da 3 a 2 settimane;
- la norma sullo straordinario obbligatorio è stata semplificata in modo da non lasciare alcuno spazio ad argomentazioni strumentali ed è stato introdotto un tetto pro capite di 70 ore annue;
- ai fini della reiterabilità dei contratti a termine è stata qualificata come stagionale l'attività di magazzinaggio e spedizione dei libri scolastici;
- per i nuovi assunti dalle aziende alle quali si applica la parte VI del contratto, gli 8 giorni di riposo retribuito non decorreranno più dopo un anno di servizio, bensì con la seguente gradualità: 4 giorni dopo 3 anni e ulteriori 4 giorni dopo 6 anni.

Sono state respinte le richieste tendenti ad introdurre la contrattazione territoriale per le aziende che non effettuano la contrattazione di II livello, a limitare le agibilità in tema di appalti e a regolamentare le figure di lavoratori non subordinati.

E' stata effettuata una accurata revisione della classificazione del personale per aggiornare i profili in relazione alla evoluzione delle tecnologie e delle organizzazioni.

Sono state individuate numerose nuove figure in gran parte di ambito editoriale e collegate alla multimedialità.

Per quanto riguarda l'iter automatico di carriera è stato accorciato da due anni ad un anno la permanenza nel livello D/2 ed è stata prevista l'attestazione finale in C/1 anziché in C/2 per alcune figure impiegate.

Ci riserviamo di fornire una illustrazione dettagliata di tutte le innovazioni e modifiche apportate alla Classificazione ed alle altre norme contrattuali nella consueta nota che invieremo prima dell'entrata in vigore dell'accordo.

Per quanto riguarda la richiesta di istituzione di un Fondo integrativo sanitario, è stata istituita una commissione che dovrà effettuare uno studio di fattibilità.

Con riferimento alla parte economica, è stato concordato per il livello C/1 un aumento a regime di 100 euro suddiviso in tre tranches: 43 euro dal 1° maggio 2008; 42 euro dal 1° gennaio 2009 e 15 euro dal 1° settembre 2009.

La scadenza del biennio è stata prorogata di tre mesi, fino al 31 marzo 2010.

Per il periodo 1° gennaio – 30 aprile è stata concordata una tantum forfettaria, pari a 135 euro per il livello C/1, che ha interrotto la tradizione di determinare l'importo moltiplicando la prima tranche per il numero dei mesi di scopertura contrattuale.

Altre modifiche con diretto impatto economico sono:

- il contributo a Byblos, che è stato aumentato dallo 0,20%, rispetto alla richiesta di aumento dell'1%, a decorrere dal 1° ottobre 2009.
- l'aumento della maggiorazione di turno notturno dal 25% al 26% a decorrere dal 1° luglio 2009.

L'insieme degli aumenti, per la loro entità e per le modalità di corresponsione concordate, considerate congiuntamente alle modernizzazioni della parte normativa ed al prolungamento della durata del contratto, consentono di valutare le condizioni di chiusura del negoziato come un equilibrio punto di incontro tra le esigenze delle due parti.

Per quanto riguarda il cambiamento del livello da utilizzare come baricentrico ai fini della determinazione dell'aumento medio, è stata istituita una commissione deliberante che prima del prossimo rinnovo dovrà monitorare l'affollamento dei dipendenti nei livelli della Classificazione e quindi verificare che il riferimento da impiegare non è più il C/1 ma il B/3.

Richiamiamo l'attenzione sulla clausola che subordina l'applicabilità del contratto alla firma definitiva prevista entro il prossimo 20 aprile.

L'accordo di rinnovo è stato firmato anche da UGL.

Seguirà tempestiva informativa della applicabilità del contratto e la dettagliata nota di cui sopra è cenno.